

Prix d'Excellence pour l'Égalité de Genre dans le Secteur de l'Aviation Amérique Latine et Caraïbes Appel à Candidatures (texte en Français)

Le premier **Prix d'Excellence pour l'Égalité de Genre dans l'Aviation** récompense les projets qui se distinguent par leurs efforts visant à promouvoir l'égalité de genre sur le lieu de travail dans les secteurs de **l'aviation civile en Amérique latine et dans les Caraïbes**.

Ce document détaille le contexte, les exigences et les conditions générales pour participer à ce prix.

1. Objectif du Prix

Cet appel à candidatures pour le premier Prix d'Excellence en Équité de Genre dans l'Aviation Civile fait partie de la collaboration entre [l'Organisation de l'Aviation Civile Internationale \(OACI\)](#), [l'Agence de l'Union Européenne pour la Sécurité Aérienne \(l'AESA/EASA\)](#), [le Système Régional de Coopération pour la Surveillance de la Sécurité Opérationnelle \(SRVSOP\)](#) et [le Projet de Partenariat en Aviation \(EU-LAC APP II\)](#) entre l'Union Européenne et l'Amérique Latine.

L'objectif principal est de promouvoir l'égalité et l'inclusion de genre dans l'aviation civile, tout en reconnaissant les réussites des acteurs de ces secteurs en Amérique Latine et dans les Caraïbes.

Un objectif secondaire est de favoriser l'échange de bonnes pratiques entre les autorités régionales, l'industrie et les organisations internationales. Cet objectif est aligné sur la [Stratégie pour l'Égalité des Genres et l'Inclusion de l'OACI](#) et sur [l'Objectif de Développement Durable 5](#) des Nations Unies, qui vise à promouvoir l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes dans l'aviation. Cette stratégie met l'accent sur une représentation équilibrée des genres à tous les niveaux de l'industrie et la création d'un environnement inclusif offrant des opportunités équitables.

2. Thématique

Avec ce prix, les [bureaux régionaux SAM \(Amérique du Sud\)](#) et [NACC \(Amérique du Nord, Centrale et Caraïbes\)](#) de l'OACI, et le [Système Régional de Surveillance de la Sécurité](#)

Opérationnelle (SRVSOP) l'Agence de l'Union Européenne pour la Sécurité Aérienne (EASA / EASA) et le [Projet de Partenariat en Aviation \(EU-LAC APP II\)](#) cherchent à :

- **Sensibiliser** aux meilleures pratiques pour l'établissement de politiques cohérentes sur l'égalité de genre dans l'aviation civile.
- **Encourager** les initiatives visant à promouvoir l'égalité de genre dans ces secteurs.
- **Soutenir des plans et stratégies inclusives d'égalité de genre** parmi les autorités nationales de l'aviation ainsi que les parties prenantes privées (compagnies aériennes, exploitants d'aéroports, prestataires de services, fabricants, organisations de maintenance, centres de formation, etc.).
- **Contribuer à briser le plafond de verre et développer l'égalité de genre** dans l'industrie de l'aviation, en mettant l'accent sur des domaines tels que :
 - Équilibre entre vie professionnelle et culture organisationnelle.
 - Parité de genre dans les postes de direction et les processus de décision.
 - Égalité de genre dans le recrutement et la progression de carrière.
 - Intégration de la perspective de genre dans la recherche et l'enseignement.
 - Lutte contre la discrimination de genre et le harcèlement.
 - Programmes d'alliances stratégiques.
 - Promotion de l'égalité de genre.
 - Modèles inspirants et programmes de mentorat.
 - Communication et promotion internes et externes.

3. Critères d'Éligibilité

Pour se porter candidat au prix, les postulants ou nominations doivent répondre aux conditions suivantes :

- Être une entité juridique, publique ou privée,
- Enregistrée dans son pays d'origine.
 - Représenter l'une des entités suivantes : Une Autorité Nationale de l'Aviation Civile.
 - Une organisation du secteur privé impliquée dans l'aviation civile (prestataires de services, exploitants, organisations de formation, etc.).
- Être établi dans un État éligible du SRVSOP et les États bénéficiaires du projet EU-LAC APP II.

State	ICAO CAR	ICAO SAM	EU LAC APP II ¹	SRVSOP
Antigua et Barbuda	X		X	
Argentina		X	X	X

¹ Antigua and Barbuda, Barbados, Grenada, Haiti, Jamaica, Saint Kitts and Nevis, Saint Lucia, Saint Vincent and the Grenadines, Trinidad and Tobago sont des partenaires indirects à travers de CASSOS

Bahamas	X			
Barbade	X		X	
Belize	X		X ²	
Bolivie		X	X ³	X
Brésil		X	X	X
Chili		X	X	X
Colombie		X	X	X
Costa Rica	X		X	
Cuba	X		X	X
Dominique	X			
République Dominicaine	X		X	
Équateur		X	X	X
Salvador	X		X	
Grenada	X			
Guatemala	X		X	
Guyana		X		
Haïti	X		X	
Honduras	X		X	
Jamaïque	X		X	
Mexique	X		X	
Nicaragua				
Panama		X	X	X
Paraguay		X	X	X
Pérou		X	X	X
Saint-Christophe-et-Niévès	X		X	
Sainte-Lucie	X		X	
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	X		X	
Suriname		X	X	
Trinité-et-Tobago	X		X	
Uruguay		X	X	X
Venezuela		X	X	X

- Les candidats au prix doivent fournir une description de leur projet incluant :

² Belize, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua sont des partenaires indirects à travers de ACSA

³ Bolivia, Cuba, Paraguay, Peru, Uruguay, Venezuela, sont des partenaires indirects à travers de SRVSOP

- Un défi lié à l'égalité de genre rencontré par une organisation ou une communauté, et
- Une démonstration des améliorations mesurables obtenues entre 2022 et 2024.

4. Catégories du Prix

Deux prix égaux seront décernés, un pour chaque catégorie :

- **Champions de l'Équité de Genre Durable**
Ce prix récompense les organisations ayant un historique constant d'activités et de réalisations significatives dans la mise en œuvre de plans et d'initiatives pour l'équité de genre, avec des résultats vérifiables.
- **Prix "Sky Equity"**
Ce prix récompense les actions visant à promouvoir la mise en œuvre d'améliorations au sein d'organisations ou d'entités de l'aviation civile, qu'il s'agisse des autorités, d'organisations ou de l'industrie, dirigées par des équipes favorisant l'équité de genre ou servant de modèles inspirants.

IMPORTANT : La même entité ne peut postuler simultanément dans les deux catégories du prix.

5. Résultats Attendus du Prix

L'initiative vise deux objectifs principaux:

- Construire une communauté collaborative de l'aviation civile dans la région Amérique latine et Caraïbes pour promouvoir l'équité de genre.
- Encourager l'échange de bonnes pratiques, de données et de tendances pour suivre les progrès des initiatives en faveur de l'équité de genre.

Le résultat attendu est d'augmenter le taux de réussite des objectifs relatifs à l'équité de genre dans l'aviation civile.

6. Participation

Bien qu'un seul gagnant soit désigné par catégorie, toutes les propositions seront reconnues et mises en avant.

7. Exigences pour Postuler

- Les candidatures doivent être soumises avant le **8 mars 2025** (23:59, heure de Lima, Pérou, UTC -5).
- Une seule candidature est autorisée par entité ou nomination.
- Les candidatures doivent être envoyées par courrier électronique (email) aux adresses suivantes :

eu.lac.app@gmail.com
icaosam@icao.int

- Si l'envoi par courrier électronique (email) n'est pas possible, les candidats doivent contacter l'[EASA](#) et le [SRVSOP](#) avant la date limite (section 9) et expédier les documents par courrier postal dans un délai de trois jours ouvrables aux adresses suivantes:
 - **Agence de l'Union Européenne pour la Sécurité Aérienne (EASA)**
International Cooperation Department
Postfach 10 12 53
D-50452 Cologne, Allemagne
 - **Système Régional de Surveillance de la Sécurité Opérationnelle (SRVSOP)**
Victor Andrés Belaúnde 147, Édifice Real 4, 4ème étage
Code postal 15073, Lima, Pérou

IMPORTANT : Les candidatures tardives ou ne respectant pas ces conditions ne seront pas prises en compte.

8. Documentation Requise

- Une description détaillée du plan d'équité de genre de l'organisation (voir **Annexe A**).
 - Matériel justificatif (données, rapports, évaluations, publications sur les réseaux sociaux, video, affiches, etc.).
 - Une déclaration signée par la direction générale attestant du but, de l'engagement et des résultats du projet.
-

9. Calendrier

- **Ouverture de l'appel à candidatures :** 20 janvier 2025

- **Date limite de soumission** : 8 mars 2025, 23:59 (heure de Lima, Pérou)
- **Date limite pour poser des questions ou obtenir des éclaircissements** : 28 février 2025
- **Période d'évaluation** : du 9 mars au 8 avril 2025
- **Annnonce des résultats** : 1er mai 2025

10. Prix et Bénéfices

Chaque proposition gagnante dans sa catégorie (section 4) recevra :

- Une invitation au siège de [l'EASA](#) à Cologne, en Allemagne.
- L'opportunité d'assister à un événement de haut niveau dans le domaine de l'aviation et de l'aéronautique.

Le prix est limité à **7,500.00 €** (sept mille cinq cents euros) et doit être utilisé avant la clôture du projet EU LAC APP II.

11. Participation

La participation est importante pour nous. Si la candidature n'est pas retenue, le projet et son histoire pourront être partagés sur nos réseaux sociaux et canaux de communication, et seront promus collaborativement avec le candidat.

12. Critères d'Évaluation

Les candidats seront évalués par le panel de juges (section 13) selon cinq critères principaux, chacun étant noté sur 5 points (maximum).

La matrice suivante sera utilisée:

	Catégories du prix (section 4)	
	Champions de l'Équité de Genre Durable	Prix Sky Equity
	Ce prix reconnaît les organisations ayant un historique soutenu d'activités et de réalisations significatives dans la mise en œuvre de plans et initiatives en faveur de l'équité	Ce prix reconnaît les actions visant à promouvoir l'implémentation d'améliorations dans les organisations ou entités d'aviation civile, au niveau des autorités, des organisations et

	Catégories du prix (section 4)	
	Champions de l'Équité de Genre Durable	Prix Sky Equity
	de genre, avec des résultats prouvés.	de l'industrie, dirigées par des équipes qui favorisent l'équité de genre ou servent de modèles inspirants.
1. L'organisation a-t-elle inclus une déclaration sur la DEI (Diversité, Équité et Inclusion) dans sa politique ?		
2. La proposition est-elle complète ?		
3. L'équipe du projet reflète-t-elle l'équité de genre ?		
4. Résultats par rapport aux objectifs (impact durable : capacité du candidat à démontrer un changement significatif et à long terme grâce à des plans d'équité de genre entièrement mis en œuvre).		
5. Impact (modèle inspirant : influence de l'organisation au-delà de ses propres activités, servant d'exemple pour d'autres dans le secteur de l'aviation et l'aéronautique).		

13. Panel d'Évaluation

Le jury sera composé de :

- Un représentant des Directeurs régionaux SAM et NACC de l'OACI (ou leurs délégués).
- Le Directeur de la Stratégie et de la Gestion de l'EASA (ou son délégué).
- Les points focaux de la Diversité, de l'Équité et de l'Inclusion (DEI) du SRVSOP et de l'EASA.

Le panel évaluera les candidatures et recommandera les gagnants en fonction des critères d'évaluation définis dans la section 11.

14. Code de Déontologie

En s'inscrivant, les participants acceptent et déclarent respecter pleinement :

- Les lois et les codes de déontologie internationale applicables.
- L'intégrité personnelle et professionnelle de l'entité postulante.
- L'engagement envers les valeurs de [l'OACI](#) et de [l'EASA](#).

IMPORTANT : Contacter le panel de juges ou tenter d'influencer le processus de sélection du gagnant entraînera la disqualification immédiate de la candidature.

15. Informations de Contact

Pour toute question concernant les conditions de participation, détails ou éclaircissements, celles-ci peuvent être envoyées jusqu'au **28 février 2025**:

eu.lac.app@gmail.com

icaosam@icao.int

Annexe A

1. Entité:
2. Composition de l'équipe (rôles et responsabilités) :
3. Sélection des prix auxquels on postule :
4. Courriers électroniques (emails) et numéros de téléphone de contact :
5. Références :
6. Description du projet (maximum 3 pages) :
 - a. **Objectif:** {Résumé exécutif du projet.}
 - b. **Identification du problème:** {Description objective du problème, y compris la situation de genre dans l'organisation.}
 - c. **Contexte:** {Brève description du contexte du projet.}
 - d. **Solution proposée:** {Brève description de la solution proposée.}
 - e. **Objectifs du projet:** {Indiquer un objectif clair et mesurable du projet.}
 - f. **Portée:** {Indiquer la portée attendue.}
 - g. **Restrictions:** {Indiquer toute limitation dans l'application du projet.}
 - h. **Identification des parties prenantes et responsables:** {Identifier qui seront les utilisateurs du produit ou service, ainsi que les bénéficiaires.}
 - i. **Calendrier:** {Calendrier des actions pour atteindre les objectifs.}
 - j. **Ressources (si identifiées):** {Indiquer, de manière générale, les ressources nécessaires et attendues, cela aidera à justifier l'intérêt du projet.}
 - k. **Impact et résultats obtenus:** {Indiquer l'impact et les résultats atteints, précisant si les objectifs ont été réalisés.}
 - l. **Bénéfices atteints:**
 - m. **Documents associés:** {Indiquer les références et documents associés si nécessaire.}